

3) открывает лицевые счета Учреждения в органах казначейства в установленном порядке и иные счета в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) определяет структуру Учреждения, его численность, квалификационный и штатные составы в пределах средств, выделяемых в соответствии со сметой на оплату труда, утверждает штатное расписание по согласованию с Учредителем;

5) в пределах своей компетенции издает локальные нормативные акты, распоряжения, приказы и дает указания, обязательные для всех работников Учреждения;

6) назначает на должность и освобождает от должности работников Учреждения, заключает с ними трудовые договоры;

7) обеспечивает целевое и рациональное использование бюджетных средств, соблюдение учреждением договорной и финансовой дисциплины в соответствии с законодательством Российской Федерации;

8) несет перед бюджетным учреждением ответственность в размере убытков, причиненных бюджетному учреждению в результате совершения крупной сделки с без предварительного согласия с Учредителем, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной;

9) обеспечивает ведение государственной статистической, бухгалтерской, налоговой и иной отчетности, утвержденной в установленном порядке и своевременное ее предоставление в соответствующие органы и Учредителю.

44. Отношения между работодателем и работниками Учреждения возникают на основе трудового договора и регулируются законодательством о труде Российской Федерации, правовыми актами Учредителя, правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором Учреждения.

45. Трудовой коллектив Учреждения составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

46. Трудовой коллектив Учреждения:

1) рассматривает проект коллективного договора с администрацией Учреждения и утверждает его;

2) рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Глава 6. Ликвидация и реорганизация Учреждения

47. Ликвидация, реорганизация Учреждения (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), изменение типа Учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Костромской области.

48. Решение о реорганизации или изменении типа Учреждения, его ликвидации принимается администрацией Костромской области.